Szervezeti antropológia

Kollokviumi kérdések

1. Szervezeti antropológia, szervezeti etnográfia. Helye a társadalomtudományok között: határterületek, rokontudományok és kölcsönhatásaik; a szervezeti antropológia mint elméleti és mint alkalmazott tudomány (szervezeti kultúra- és vállalati kultúra-kutatás, interkulturális kommunikáció és menedzsment, üzleti antropológia stb.).

Kérem, definiálja az egyes tudományági elnevezéseket: mivel foglalkoznak, mit vizsgálnak?

1. Szervezeti elmélet és antropológia. A szervezeti antropológiai kutatások kezdetei. Kapcsolata a szervezeti és menedzsertanulmányokkal a tudományág kialakulásának kezdeteitől. A Hawthorne-projekt: a HR irányzat kialakulása.

Kérem, beszéljen a szervezeti kutatások kezdeteiről, ezen belül az antropológia szerepéről! Mivel járult hozzá az antropológia a szervezeti tanulmányokhoz?

1. A Manchesteri-iskola szervezeti antropológiai kutatásai: a szociálantropológia nagy kérdéseinek vizsgálata ipari környezetben.

Mivel járult hozzá a Manchesteri iskola a szervezeti antropológia fejlődéséhez? Mi a különbség a Hawthorne-projekt és a Manchester-i kutatók megközelítése, módszerei között?

1. A szervezeti kutatások irányzatai a XX. század közepén (Likert-modell, neoweberiánus modell, institucionalista iskola, technológiai iskola stb.)

Kérem, mutassa be a szervezeti kutatások újabb iskoláinak a XX. század derekán elért eredményeit!

1. A kulturális paradigma megjelenése a szervezeti kutatásokban: a szervezeti antropológia nagy felfutása az 1980-as évektől (a szervezeti kultúra mint metafora, mint objektív entitás, mint viselkedéses és kognitív jellemzők készlete) Kultúraközi vizsgálatok: A nemzeti kultúra és a vállalati kultúra összefüggései

Kérem, mutassa be a szervezeti antropológia fejlődését a XX. század végén!

1. A szervezeti kultúra feltérképezésének módszerei, kultúraközi vizsgálatok, kulturális távolság. Interkulturális kommunikáció és interkulturális menedzsment.

Kérem, határozza meg, mivel foglalkozik az interkulturális kommunikáció-kutatás és az interkulturális menedzsment!

Kérem, fogalmazza meg, az alábbi szervezeti kultúra-kutatók milyen főbb változókat vizsgálnak az egyes kultúrákban, és milyen eredményeket értek el!

7. A szervezeti kultúra-kutatások irányzatai 1. (Hofstede, Trompenaars).

8. A szervezeti kultúra-kutatások irányzatai 2. (Kono, Handy, Quinn)

9. A szervezeti kultúra változásai – a szervezetek és a globalizáció folyamata. A globalizáció kérdésének megjelenése a szervezeti antropológiában.

Milyen módon befolyásolja a globalizáció kérdésköre az antropológia tudományát, és azon belül a szervezeti antropológiát?

10. Új kérdések és kutatási területek a szervezeti antropológiában a 2000-es években.

Kérem, mutasson be néhány példát a legújabb kutatási irányzatokra a szervezeti antropológián belül!

11. Üzleti antropológia. A fogyasztás és marketing vizsgálata antropológiai szemszögből: kvalitatív piackutatás, dizájnantropológia

Milyen módon segíthet a szervezeti antropológia az üzleti célok elérésében?

12. Kormányzati és nem-kormányzati szervek szervezeti antropológiája. Szervezetek az oktatásban.

Kérem, példákon keresztül mutassa be, milyen hozadéka lehet a szervezeti antropológiai kutatásnak a kormányzat és az NGO szervezetek számára!

Kérem, vázolja fel a szervezeti antropológiai kutatások sajátos problémáit az alábbi kulcsszavak mentén:

13. A terepkutatás problémái a szervezeti antropológiában: engedélykérés, belépés, a jelenlét idejének és helyének megtárgyalása, „megfigyelő részvétel”.

14. Új módszerek az új kutatási környezetekben (nyomonkövetés, többhelyszínű etnográfia, naplómódszer stb.)